

# Hoe staat uw organisatie ervoor?

Vertrouwen en veiligheid zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Een ontevreden werknemer heeft invloed op de werkvloer. Werkplezier is van onmiskenbaar belang. Een werkgever die vertrouwen geeft en een werknemer dit laat voelen, kan het proces binnen de onderneming versterken.



Wat ik kan doen om dit te waarborgen is aanwezig zijn. Ik ben onafhankelijk en onpartijdig. De verhouding werk-privé kan uit balans raken. Een kloof die ontstaan kan zijn wegens het thuiswerken, tijdens de pandemie, maar ook verhoudingen op de werkvloer, zoals door grensoverschrijdend gedrag, verdienen aandacht. Veranderende werkomstandigheden hebben voor een stijging in burn-outs gezorgd. Verbondenheid wordt gemist. Communicatie is nodig, maar op een veilige manier.

In kaart brengen kan anoniem gebeuren. Het is dus veilig. Er kan wel een rapportage worden opgesteld om hetgeen speelt laagdrempelig aan de orde te brengen voor interne doeleinden. Zo wenselijk, kunnen zaken op de juiste manier worden afgehandeld.

## Te Pas Legal is:



Onafhankelijk



Onpartijdig



Laagdrempelig



Luisterend



Probleem-  
oplossend

Als **jurist**, **mediator**, **prediator**<sup>®</sup> en **conflictcoach** inzetbaar, op alle facetten zodat uw onderneming gezond wordt of blijft.

Als **jurist** kan ik ontslagprocedures voeren, maar tevens adviseren.

Als **mediator** kan ik bemiddelen bij een conflict. In mediation hebben beide partijen een gemeenschappelijk belang, tot het behoud van de relatie.

## Mediation wordt veel ingezet bij een vorm van (deels) werkgerelateerd verzuim.

Exit-meditation is een afgeleide vorm van mediation, waarbij zo goed mogelijk naar een einde van een arbeidsrelatie wordt gegaan. Door dit netjes af te handelen, blijft de werknemer een ambassadeur.

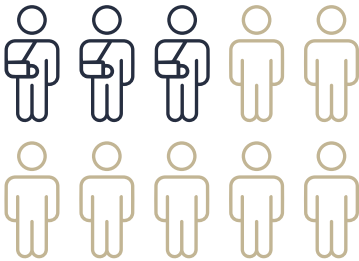
Als **prediator**<sup>®</sup> kan ik een conflict door samenwerking de-escaleren. De relatie wordt aan de voorkant geregisseerd. Door een (psychologisch) contract samen te stellen, zijn verwachtingen, visies en scenario's vastgelegd.

Als **conflictcoach**, ben ik een coach voor iemand op de werkvloer.

Overigens is Te Pas Legal geregistreerd mediator en conflictcoach bij de ADR (internationale overkoepelende organisatie gericht op alternatieve geschillenbeslechting).

## Mediation wordt veel ingezet bij een vorm van (deels) werkgerelateerd verzuim. De 3 belangrijkste redenen

### Ziekteverzuim komt vaker voor dan je denkt



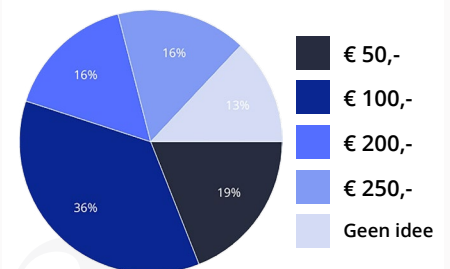
**29%** van de bedrijven had het afgelopen jaar een langdurig zieke medewerker.

### Kosten van ziekteverzuim zijn hoog



... kost een zieke medewerker gemiddeld per dag.

### Bedrijven schatten de kosten op gemiddeld €143,- per dag



**19%** schat kosten op slechts €50,- per dag.

Bron: burnoutteam.nl

## Bezoek mijn website:

